

Шановні працівники інституту !

За виняткових обставин, що склалися в країні внаслідок організації протидії поширенню коронавірусу, цьогорічні звіти проводяться в дистанційній формі. Проте, робота та функціонування інституту здійснюються у штатному, хоча й видозміненому вигляді. Викладачі продовжують навчати, вдосконалюють свої дистанційні курси та запроваджують нові форми віддаленого контролю.

З огляду на поточну соціально-економічну ситуацію 2020 рік виявився доволі напруженим. Оновлення уряду негативно позначилося на законодавчих ініціативах щодо регулювання трудових взаємовідносин та профспілкової діяльності. Очевидна некомпетентність та поспіх у представленні цілої низки “нових” законопроектів про працю викликали потужний спротив національних профспілок різних галузей та рівнів, Міжнародної організації праці, а також закордонних організацій. Право роботодавця звільнити працівника з власної ініціативи (без будь-яких обґрунтованих причин) або будь-якого часу розірвати короткостроковий трудовий договір, попередивши працівника про це за 3 календарні дні; можливість укладати трудові договори з нефіксованим робочим часом; відсутність заборони на звільнення одиноких матерів; запровадження доплати за понаднормову роботу, у святкові та вихідні дні в розмірі 20%, а не в подвійному, як дотепер; необмежене застосування понаднормових робіт; скасування окремих видів відпусток; скасування гарантій щодо вихідних днів; встановлення розміру мінімальної заробітної плати нижче від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб – ось далеко невичерпний перелік пропозицій, якими уряд хотів “покращити” життя працюючих українців.

ЧИТАЙТЕ ЗАГРОЗИ ПРОЄКТУ ЗАКОНУ УКРАЇНИ “ПРО ПРАЦЮ” №2708 ВІД 28.12.2019

У цей непростий час наша профспілкова організація здійснювала свою діяльність у відповідності до Статуту та Колективного договору. Були створені комісії з питань захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, з питань культурно-масової, спортивної роботи, оздоровлення, з охорони праці та здоров'я членів профспілки.

У зв'язку з обмеженнями, які були запроваджені, питання культурно-масової та спортивної роботи профспілкою інституту за звітний період не розглядались.

Голова профспілкового комітету є членом наукової та науково-методичної ради, на засіданнях яких відстоює інтереси членів профспілки інституту.

Протягом 2020 року було проведено 14 засідань профспілкового комітету, на яких загалом розглядались питання підтримки працівників інституту.

Заробітна плата працівникам інституту виплачувалась своєчасно.

За ініціативи профспілкового комітету працівникам інституту була виплачена премія.

Звіт по профспілковим витратам за 2020 рік

Профспілкові виплати – 36 000 грн (32 членам профспілки), з них:

- на поховання – 3000 грн (3 члени профспілки)
- на ювілеї – 7000 грн (7 членам профспілки)
- допомога на лікування та по заявам – 22 000 грн (17 членам профспілки)
- афганцям – 1000 грн (2 членам профспілки)
- матерям-одиначкам – 3000 грн (3 членам профспілки)

Культмасові витрати (квіти, вінки тощо) – 5440 грн:

- квіти-подарунки до свята весни – 1800 грн
- квіти, вінки – 3640 грн

Господарські витрати – 4 000 грн:

- ремонт кабінету профспілки – 2000 грн
- купівля антисептика – 2000 грн

Послуги банку – 1 774 грн 40 коп:

- комісія банку – 466 грн 40 коп
- обслуговування рахунку – 1308 грн

Послуги юриста – 200 грн

Новорічні подарунки – 21310 грн

Виготовлення календариків на 2021 рік – 1300 гр

Дякую за увагу!